

101 01 011 100 0111 110100

01 011 10

010011001

1

110000111



es hora de crecer


ADELANTTA
selección, formación y consultoría



ADELANTTA
selección, formación y consultoría

ADELANTTA, ES HORA DE CRECER	6
Nuestro Equipo	8
Por qué AdelantTa	12
Objetivos y Valores	13
Nuestra Filosofía	13
NUESTROS SERVICIOS	16
Búsqueda y Selección de Personal	16
Formación y Desarrollo	22
Consultoría y Management	27
QUÉ ES E-ADELANTTA	34
Contacto	38



AdelantTa,
es hora de crecer

ADELANTTA, ES HORA DE CRECER

AdelantTa es una empresa especializada en Recursos Humanos, Selección y Formación.

Constituida por profesionales de larga trayectoria en el campo del desarrollo y gestión del capital humano, ofrecemos soluciones específicas y concretas para incorporar a las personas adecuadas, formarlas, desarrollarlas, motivarlas, retribuir las, gestionarlas y potenciar su necesaria implicación.

En AdelantTa creemos firmemente en las personas como motor de crecimiento y de intercambio de ideas para mejorar la sociedad.

AdelantTar con las personas, adelantTar en el negocio y adelantTar en la sociedad son conceptos que van unidos.

Recogemos la tradición de empresas como nosotros, pero avanzamos siempre un paso más, hacia cualquier solución que permita mejoras operativas, de costes o de resultados.

Gracias a nuestro gran equipo y experiencia demostrada en cientos de proyectos y clientes podemos garantizar una aportación realista, honesta y eficaz.

Bienvenido a AdelantTa, es hora de crecer

“ AdelantTar con las personas, adelantTar en el negocio, adelantTar en la sociedad. Tres conceptos que van unidos. ”



Nuestro Equipo

El equipo directivo de AdelantTa se constituye tanto por profesionales procedentes del mundo de la Consultoría, como de posiciones de Dirección en empresas líderes, al que se unen consultores y formadores de primer nivel en numerosos campos.

Nuestra dilatada experiencia técnica y de *Management* en entornos nacionales y multinacionales nos permite llevar a cabo proyectos de gran profesionalidad y complejidad.

Trabajamos para que pragmatismo, calidad y excelencia sean conceptos asociados a todos nuestros trabajos, siempre desde la necesaria flexibilidad para responder a las demandas únicas y específicas de cada cliente.





“Innovación, mejora continua, honradez, transparencia y compromiso.”



Por qué AdelantTa

- Por nuestro *working knowledge* y el constante interés por aplicar nuevas herramientas que mejoren los resultados en formación, consultoría y recursos humanos que nos confían nuestros clientes.
- Porque trabajamos de manera personalizada, tanto en encargos de pequeña dimensión como en grandes proyectos, adaptándonos a cada cliente y aportando nuestro criterio profesional para ayudarle en la consecución de sus objetivos.
- Porque disponemos de una amplia gama de herramientas operativas y productos de primer nivel que nos permiten abordar situaciones de naturaleza compleja, más allá de la selección o la formación convencional.

“Experiencia, pasión, interés y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de cada cliente.”

Objetivos y Valores

Tanto nuestro Consejo de Administración como nuestro Comité de Dirección se identifica con unos valores claros de los que hacemos partícipes a todos nuestros consultores, formadores y profesionales: innovación y mejora continua; adaptación a las necesidades de nuestros clientes; accesibilidad; honradez, ética y honestidad en cualquier actuación profesional; transparencia unida a confidencialidad.

Tenemos absoluta determinación en la creación de valor para empresas, personas y sociedad.

Disfrutamos compartiendo el éxito con todo el conjunto de nuestros *stakeholders*.

Deseamos el éxito de nuestros clientes, proveedores, consultores, partners y, en no pocas ocasiones, excelentes amigos.

Compartimos también nuestro *know-how* con particulares y organizaciones no lucrativas.

Somos algo más que una empresa de consultoría y formación al uso. Somos un foro de intercambio de ideas y experiencias que permitan mejorar la gestión de personas en las organizaciones.

Nuestra Filosofía

Desde los inicios, uno de los principales retos de AdelantTa ha sido evolucionar al ritmo de los nuevos avances tecnológicos adaptándonos a las tendencias que marca la sociedad del futuro.

Incorporar nuevas herramientas y tecnologías a nuestros múltiples proyectos forma parte de nuestra vocación, sin dejar de lado el factor más importante, el capital humano.

Sabemos que cada organización tiene su propia cultura. Cada cliente es, para nosotros, un nuevo reto que afrontamos con ilusión renovada, como si fuera el primero, sabiendo que la relación nos enriquecerá profesionalmente.



Nuestros
Servicios



1. BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL

El éxito o fracaso de una organización depende, en gran medida, de la capacidad, profesionalidad y formación de sus recursos humanos. Por tanto, el proceso de selección de personal resulta clave.

En AdelantTa somos especialistas en el desarrollo de todas las fases que implican la búsqueda y selección de personal: definir el puesto de trabajo, el perfil y el modo de reclutamiento en base a las características específicas.

“ La selección es, como el marketing, el arte de combinar 4 Ps. Encontrar y escoger a la persona adecuada (*People*), para una función bien definida y concreta (*Position*), en un entorno y cultura a menudo específicos (*Place*), y con un proceso sólido y riguroso (*Process*). ”

Selección de Personal Convencional

El candidato acude a nosotros a través de distintos sistemas de reclutamiento (nuestra página web, infomediadores, *droppings*, grupos profesionales, *e-recruitment*, etc.).

El proceso de selección de personal suele contar con una serie de etapas que son conocidas:

- Conocimiento del cliente y del puesto de trabajo a cubrir.
- Reclutamiento de candidatos.
- Evaluación y selección propiamente dicha.
- Presentación de los candidatos seleccionados.
- Apoyo en la negociación inicial con el candidato y el seguimiento del mismo para su integración.

Nuestro enfoque de servicio da respuesta a las necesidades que hemos observado a lo largo de 20 años de trayectoria profesional en un trabajo continuo con nuestros clientes, buscando la agilidad y ajuste en los procesos abordados.

HeadHunting

Este servicio se basa en un proceso que comienza con la identificación de una o varias personas que están desarrollando una tarea cualificada (generalmente de alto nivel) en una empresa. A partir de ahí se ponen en marcha las acciones precisas para conseguir que el candidato se interese por una posición de naturaleza similar en nuestro cliente.

Con el acuerdo final entre el candidato y el cliente termina nuestro trabajo, si este acuerdo culmina con éxito en el medio plazo.

Este tipo de servicio se basa en la lógica de que una persona que esté desarrollando con éxito una función concreta en una determinada empresa, puede desarrollarla con éxito en otra compañía de características similares.

Implica, por parte de nuestros consultores, un conocimiento profundo no solo del candidato captado, sino de las características de nuestro cliente, su mercado, cultura organizacional y todo aquello que puede influir en una adecuada decisión final.

Finalmente, en AdelantTa consideramos que la búsqueda directa no solo es extensible a posiciones directivas de primer nivel sino que, en situaciones de especial dificultad, es una opción para posiciones técnicas, especializadas y mandos intermedios.

Reclutamiento 2.0

Somos líderes en el desarrollo de procesos de selección basados en la red y en la explotación multifuente, metodologías avanzadas que proporcionan una serie de ventajas, tanto para la empresa como para el candidato.

“**Técnicas de *Social Media* que optimizan los procesos de búsqueda y selección del personal adecuado.**”

Reclutamiento Internacional de Profesionales Extracomunitarios

En ocasiones, es necesario acudir a profesionales de ámbito extracomunitario para cubrir posiciones que se encuentran en el catálogo de puestos de difícil cobertura del Servicio Público de Empleo Estatal. Esto sucede especialmente en procesos de incorporación masivos en muy diversos segmentos y trabajadores.

El procedimiento seguido por AdelantTa en este tipo de Servicio contiene las siguientes etapas:

- Fase 1: Proceso de reclutamiento y selección en el país de origen.
- Fase 2: Gestión y tramitación de permisos de residencia y trabajo.
- Fase 3: Formación para la total integración cultural.

Al mismo tiempo, también desarrollamos **proyectos de “Exportación” de Profesionales**, cubriendo procesos de Expatriación, puestos *Off-Shore*, ayudando a la internacionalización de las empresas españolas en el actual escenario Global.

20



21



2. FORMACIÓN Y DESARROLLO

La formación y desarrollo de profesionales es un arma poderosa que tiene un impacto positivo en los resultados de explotación, tanto en la *top* como en la *bottom line*.

Ofrecemos diversas y completas soluciones de formación para contribuir eficazmente al desarrollo de personas, profesionales y empresas, a través una amplia, avanzada y especializada oferta.

Formación e-Learning

La formación *on-line* apoya y refuerza la formación presencial, ayudando a consolidar las etapas previas o posteriores de sensibilización, puesta en común o seguimiento.

Mediante una metodología didáctica y en constante evolución que, a través de **tutorías personalizadas**, aporta una serie de ventajas:

- Interactividad de aprendizaje.
- Inmediatez.
- Adaptación específica a cada participante.
- Reducción de costes, especialmente en grandes proyectos o con un elevado nivel de dispersión geográfica o de contenidos.

Formación a Distancia

Todos nuestros cursos han sido realizados y contrastados con numerosas empresas. Con contenidos desarrollados por profesionales especializados en el área temática concreta y que cuentan con el apoyo de consultores de primer nivel.

La metodología es eminentemente práctica y perfectamente ajustada.

Formación Presencial

La formación presencial continúa siendo la mejor opción a la hora de conseguir resultados en materias complejas o muy avanzadas, donde contar con los mejores profesionales marca la verdadera diferencia.

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

Vigilamos y auditamos cada formación para que esta exceda en todo momento las expectativas de nuestros clientes y participantes.

“ Adaptación a cada cliente, formadores de primer nivel y la metodología más avanzada orientada a resultados. ”



“La formación y capacitación de los profesionales son clave para el desarrollo de la empresa, de la organización y de la sociedad.”

Gestión de Bonificaciones

Cada empresa, sin importar su tamaño, tiene posibilidad de obtener ayudas para la formación de sus empleados.

Las ayudas se calculan en función de sus aportaciones a la Seguridad Social. Esta ayuda será siempre un porcentaje del pago a la Seguridad Social en concepto de “formación profesional”.

AdelantTa está constituida como **Entidad Organizadora de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo** y autorizada para la gestión de las comunicaciones con la misma en nombre de nuestros clientes.

Además de nuestra oferta de impartición, podemos ocuparnos de la gestión de bonificaciones de las empresas.

Esto facilita que nuestros clientes puedan acceder a acciones formativas de primer nivel a muy bajo coste, mediante la combinación del modelo de la consultoría convencional con la formación bonificada.

Le podemos ayudar a:

- Calcular su crédito de formación continua.
- Aclararle cuantos aspectos normativos y de funcionamiento necesite.
- Actuar en cuantas comunicaciones sean necesarias con la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo al inicio de la formación, durante su realización y tras su finalización.
- Comunicar y asesorar a la RLT, si fuera necesario.
- Facilitar todos los datos para practicar las bonificaciones en los boletines de cotización a la seguridad social.

3. CONSULTORÍA Y MANAGEMENT

La externalización de proyectos de recursos humanos de cierta envergadura puede ser estratégica o responder a maniobras tácticas, de ahorro de costes, operativa o agilidad.

Nuestra división de Consultoría y Management aborda proyectos donde la empresa deja en manos de AdelantTa aspectos transaccionales de la **gestión operativa de recursos humanos** para centrarse en su *core-business*.

Implantación de Herramientas de Mejora de RR.HH.

Adaptamos y elegimos las herramientas más adecuadas para su empresa y para el desarrollo íntegro y completo de su capital humano (Cuadro de Mando en HR, *Business Intelligence en HR*, *Talent Management*, etc.)



Consultoría en Procesos de Transición y Gestión para el Cambio

Los cambios son inherentes al devenir de toda Organización. Son momentos de incertidumbre donde resulta necesario disponer de un “compañero de viaje” que apoye, ayude y alivie las dificultades del camino. A lo largo de nuestra vida profesional hemos sido ese socio amigo que ha contribuido eficazmente a:

- **Planificar la ruta de una dimensión de negocio a otra**, de un determinado núcleo de habilidades y competencias básicas a otras, de una estructura a otra, de unos valores aparentemente inmutables a otros más frescos y nuevos, de una situación de crisis a una nueva senda de crecimiento...
- **Crear y poner en marcha un proceso** de forma sistemática por el que las personas van a tener que pasar para sintonizar con la nueva situación. Cualquier cambio externo implica procesos de transición individuales y colectivos que pueden agilizarse con un menor “sufrimiento” organizacional posible.
- **Proyectar la conducta hacia el futuro**. Es necesario mover a las personas hacia el optimismo, hacia las ventajas del cambio, movilizar su energía, su capacidad y su deseo de adaptación. Cualquier transición, por dolorosa que sea se nutre y digiere sobre la expectativa de la mejora, sobre la convicción de que lo mejor aún está por llegar.

Externalización del Departamento de RR.HH.

El *outsourcing* o externalización consiste en aligerar la estructura de una organización mediante la cesión a terceros de ciertas funciones. En definitiva, se trata de eliminar tareas no críticas o ajenas a la cadena de valor, delegándolas en asesores externos o en otras compañías.

Nuestro servicio de *BPO (Business Process Outsourcing)* en RR.HH. no sólo ayuda a reducir costes entre un 15 % y un 25 %, sino que también aumenta la competitividad de las organizaciones generando un alto valor añadido.

La Externalización del Departamento de RR.HH. no es una tarea que consista únicamente en la gestión de las nóminas o en la selección de personal de una empresa. Se trata de delegar en expertos externos a la organización funciones operativas de un Departamento, reservándose las cuestiones estratégicas.

Nuestra división facilita una oferta modular que permite decidir entre externalizar determinadas áreas o el total de las funciones, pudiendo beneficiarse nuestros clientes, de ésta manera, de la dedicación de profesionales especializados en cada área de los que, de otro modo, hubiera sido muy difícil disponer.

“ Profesionales de Primer Nivel con experiencia internacional al servicio de su empresa. ”

Interim Management

Se trata de la asignación de Profesionales con muchos años de experiencia en gestión empresarial que se incorporan a una compañía por un tiempo limitado y con una misión muy concreta.

En AdelantTa entendemos que el éxito de un *Interim Manager* se basa en un riguroso control, llevado a cabo por un equipo de profesionales con la experiencia y el saber hacer en sus respectivos campos de actuación.

Entendemos el *Interim Management* como:

- Servicios especializados en afrontar situaciones de cambio o transición en las empresas.
- Ejecutivos experimentados por parte de AdelantTa.
- Dedicación total (100%) o parcial en la empresa cliente.
- Situaciones singulares durante un tiempo limitado (14-18 meses).
- No es consultoría: apoya o sustituye a la dirección de manera interina, tomando decisiones estratégicas, ejecutivas y operativas.
- Se emplea tanto para la Dirección General como para Direcciones Funcionales.
- La confidencialidad está garantizada mediante contrato.



QUÉ ES e-AdelantTa

E-AdelantTa permite la realización de nuestros servicios de modo exclusivamente *on-line*. Se trata de un concepto innovador, pensado, diseñado y desarrollado por nuestros profesionales y que, asegurando los más elevados niveles de calidad y excelencia, se adapta a los nuevos tiempos y sus exigencias de mayor eficiencia con costes más ajustados.

¿Qué oferta puede encontrarse en e-AdelantTa?

- e-Evaluación. Soluciones *on-line* de evaluación, predicción y modelado de conductas que permiten detectar diversos aspectos: potencial de las personas en diferentes competencias, evidencias de comportamiento en el puesto de trabajo, evaluación rápida y precisa del nivel de inglés, puesta en práctica de habilidades y medición del talento de equipos.
- e-Coaching. Es una forma de proporcionar servicios de *coaching* con las posibilidades que hoy en día nos ofrece internet. Es un enfoque innovador, para aquellos que disponen de poco tiempo para soluciones cara a cara. Desde AdelantTa utilizamos *coaches* cualificados, abordando el proceso con el mismo rigor y profesionalidad que en el *coaching* presencial.

34

35

- e-Consulting. AdelantTa pone al servicio de sus clientes un equipo de profesionales especializados en RR.HH., Gestión Empresarial y *Management* de primer nivel, con experiencia desde dentro y desde fuera de las organizaciones en una muy amplia variedad de sectores y especialidades. Nuestro cliente consulta en nuestra base de datos de profesionales y toma contacto con aquel que puede resolverle la problemática concreta a la que en ese momento se enfrenta, aprovechando su *expertise* y *background*. La optimización del tiempo es máxima. Nuestro sistema además permite facilitar cuestiones previas a la reunión *on-line*.
- e-Competencias. Nuestra solución es un sistema diseñado para el desarrollo de habilidades relacionadas con el liderazgo, orientación al cliente, superación de expectativas, comunicación, trabajo en equipo, negociación y habilidades de auto-gestión. Transmite toda la información sobre el “cómo se hace” e incorpora un módulo especial para que la persona pueda “entrenar” en su puesto de trabajo, teniendo diferentes posibilidades de implantación según la situación de cada cliente.

- e-Selección. Nuestro *site* permite articular todo el proceso de selección de forma rápida solicitando los perfiles *on-line*. Nuestro cuestionario ayuda en la definición de los perfiles a nuestros clientes, agiliza la labor de análisis previo con el consultor, la evaluación de las probabilidades de éxito y la puesta en marcha del proceso de selección.
- e-Learning. Existe la posibilidad de adquirir directamente nuestra formación e-learning a través de nuestra tienda virtual. Nuestros clientes también pueden solicitar un presupuesto de formación con herramientas diseñadas al efecto, al igual que un proceso de selección. Nuestro cuestionario facilita la reflexión previa sobre el proyecto que desean acometer en su organización.
- e-Cloud. Disponemos de una aplicación integral de administración de RR.HH., diseñada con las últimas tecnologías para trabajar en entorno 100% web. Modular y muy intuitiva, ofrece una alta disponibilidad y prestaciones en el manejo de grandes volúmenes de información. Reunimos todas las funcionalidades, básicas y avanzadas, para la gestión integral de los procesos de RR.HH. Además, su diseño permite que, una vez implantado, se produzca una nula dependencia, si así se desea.

“ Un nuevo concepto de consultoría adaptada a los nuevos tiempos. ”

Contacto:

Calle Rodríguez San Pedro, 2 - Edificio Inter, Planta 6 - Oficina 603
28015 - Madrid • T./F. 915 917 114

www.adelantta.es/.com
adelantta@adelantta.es



ADELANTTA
selección, formación y consultoría



ADELANTTA

selección, formación y consultoría

Calle Rodríguez San Pedro, 2
Edificio Inter, Planta 6 - Oficina 603

28015, Madrid • T./F. 915 917 114

www.adelantta.es/.com

adelantta@adelantta.es

110000111010100101010

110000111010100101010101

0111010100101010100011 011 100 0111 110